

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 6 хутора Веселого муниципального
образования Успенский район

на 2022-2025 годы

с «22» декабря 2022 г. по «22» декабря 2025г.

приняты на общем собрании
трудоого коллектива
протокол № 1 от «05» марта 2024 г.

По поручению общего собрания:



Заведующая МБДОУ детского
сада № 6
В.А.Кочергина

«05» марта 2024г.



Председатель профсоюзного комитета:
И.А.Юрченко

«05» марта 2024г.

Изменения и дополнения к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 6 хутора Веселого муниципального образования Успенский район

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №6 хутора Веселого муниципального образования Успенский район, в лице заведующей Кочергиной Виктории Александровны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель» и работники в лице председателя профсоюзного комитета Юрченко Ирины Александровны, именуемого в дальнейшем «Профсоюзный комитет», пришли к соглашению о внесении в Коллективный договор на 2022-2025 годы следующих изменений и дополнений:

1. В приложении № 2 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка»:

1.1. Раздел 1 «Порядок приема и увольнения работников дополнить п.1.16, следующего содержания:

«1.16. Гарантии при приеме на работу:

- Запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора (ст.64 ТК РФ):
- Какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, не допускается, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом.
- Запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей.
- По требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме.
- Не допускать привлечения к педагогической деятельности лиц, признанных на территории Российской Федерации, иностранными агентами».

2. Определить, что настоящие изменения вступают в силу с момента подписания.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной
организации



ФИО

УТВЕРЖДАЮ:
Руководитель



ФИО

Соглашение по охране труда

5.5. Настоящий Договор составлен в 2 экземплярах, по одному для каждой из сторон. Все экземпляры имеют одинаковую юридическую силу. Изменения и дополнения настоящего Договора могут производиться только в письменной форме и подписываться уполномоченными представителями Сторон.

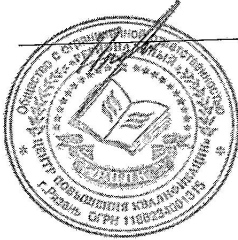
6. Адреса и реквизиты сторон

Базовая организация

ООО «Региональный центр повышения
квалификации»
ОГРН 1186234001315
ИНН/КПП 6230107670\623001001
Юр. адрес.: 390037, г. Рязань, ул. Большая, д.94,
помещение Н65
р/с 40702810053000008285
в Рязанском отделении №8606 ПАО СБЕРБАНК
БИК 046126614
к/с 30101810500000000614
Телефон: 8-961-130-80-99

Генеральный директор

Плаксин С.Н.



Организация-участник

Наименование МБДОУ детский сад №6
ОГРН 1022305003324
ИНН2357004484
/КПП 235701001
Юр. адрес: 352461, Краснодарский край
Успенский район, х.Веселый, ул.Школьная 6
р/с 03234643036560001800

в
БИК 040349001

Телефон:

8-861-40-66-13-00

Электронная почта: burkot2014@yandex.ru



В.А. Кочергина